

CONCLUSIONE DELL'ANNO DI PROVA E FORMAZIONE - 2023

Anno di formazione/prova per neoassunti

Riferimenti normativi:

D. Lgs. 297/94 art. 11 e artt. 437 - 440

Legge 107/15 commi da 116 a 120 e comma 129

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006/2009 art. 68

DM n. 226 del 16 agosto 2022

Nota 39972 del 15 novembre 2022

Test finale (DM 226/22, art 13 c. 3): il Comitato procede, contestualmente al colloquio, al test finale che consiste nella discussione e valutazione della documentazione contenuta nell'istruttoria formulata dal tutor accogliente e nella relazione del Dirigente scolastico, con riferimento all'acquisizione delle competenze didattiche e metodologiche. L'allegato A al DM 226/2022 contiene la Tabella con indicatori e descrittori utili funzionali alla verifica delle competenze del docente impegnato nel percorso di formazione e prova.

Docenti assunti da GPS 1 fascia sostegno

Riferimenti normativi:

Decreto "sostegni - bis" (art. 59 commi 4 - 9, decreto - legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106).

Decreto "Milleproroghe 2022" (art 5 - ter del decreto - legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15).

DM 21 luglio 2022, n. 188, che regola la procedura.

Percorso

- contratto a TD su posto vacante (31 agosto)
- percorso di formazione e prova
- prova disciplinare con commissione esterna alla scuola, cui si accede dopo valutazione positiva del percorso di formazione e prova
- in caso di valutazione positiva assunzione a TI, retrodatazione giuridica al 1/9/2022, conferma nella medesima scuola
- in caso di valutazione negativa del percorso formazione e prova, il percorso stesso si ripete; in caso di valutazione negativa della prova disciplinare, decadenza dalla procedura e impossibilità di trasformazione del contratto a TI

Prova disciplinare

Colloquio di idoneità volto a verificare, in relazione ai programmi di cui al punto A.4 dell'allegato A al decreto del Ministro 5 novembre 2021, n. 325, per la scuola dell'infanzia e primaria e al punto A.2.1 dell'Allegato A al decreto del Ministro 9 novembre 2021, n. 326 per la scuola secondaria di 1 e 2 grado, possesso e corretto esercizio, in relazione all'esperienza maturata dal docente e validata dal positivo superamento dell'anno di formazione iniziale e prova, delle conoscenze e competenze finalizzate a una progettazione educativa individualizzata che, nel rispetto dei ritmi e degli stili di apprendimento e delle esigenze di ciascun alunno, individua, in stretta collaborazione con gli altri membri del consiglio di classe,

interventi equilibrati fra apprendimento e socializzazione e la piena valorizzazione delle capacità e delle potenzialità possedute dal soggetto in formazione (Art. 8 DM 188/2022).

Tempistiche

Sulla base degli elenchi degli ammessi alla prova disciplinare a seguito del positivo superamento dell'anno di formazione e prova, gli USR redigono il calendario dei colloqui, distinti per grado di scuola e tipologia di posto.

Lo svolgimento delle prove si conclude entro il mese di luglio 2023.

Docenti assunti da concorso “straordinario bis”

Riferimenti normativi:

Decreto “sostegni - bis” (art. 59 comma 9 - bis, decreto - legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106).

Decreto “Milleproroghe 2022” (art. 5, c. 3 quinquies, decreto - legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15).

Decreto Ministeriale 108 del 28 aprile 2022, che regola la procedura.

Percorso per i vincitori

- contratto a TD su posto vacante (31 agosto) nell'a.s. 2022/23
- percorso di formazione e prova
- percorso di formazione in collaborazione con le Università pari a 5 CFU (40 ore) che si conclude entro il 15 giugno 2023.

A seguito del superamento della prova che conclude il percorso di formazione universitaria, nonché del superamento del percorso annuale di formazione iniziale e prova, il docente è assunto a tempo indeterminato e confermato in ruolo, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° settembre 2023 nella medesima scuola.

Attività formative (sono organizzate in tre aree tematiche)

- Formazione sulle dimensioni culturale - disciplinare, metodologico - didattica, e formativo - professionale (3 CFU – MPED/03 DIDATTICA E PEDAGOGIA SPECIALE)
- Formazione sulle dimensioni organizzativa e istituzionale - sociale – (1 CFU - SPS/07 - SOCIOLOGIA GENERALE)
- Elaborazione di un bilancio delle competenze e di un conseguente progetto di sviluppo individuale (1 CFU – MPED/04 PEDAGOGIA SPERIMENTALE)

Le competenze acquisite sono verificate mediante un esame orale sui contenuti del corso. Il mancato superamento della prova conclusiva comporta la decadenza dalla procedura ed è preclusa la trasformazione a tempo indeterminato del contratto. Il servizio prestato viene valutato quale incarico a tempo determinato.