

PROCEDURA PER UN PROCEDIMENTO DISCIPLINARE NEI CONFRONTI DI UN DIPENDENTE - MOLESTIE SESSUALI

VEDI FILE - PROCEDIMENTO DISCIPLINARE

- 1 - Schema di Codice di condotta da adottare nella lotta contro le molestie sessuali allegato al CCNL scuola 2006/2009
- 2 - Le molestie sessuali sono perseguibili sul versante penale, disciplinare e civile
- 3 - E' istituita la figura della Consigliera/Consigliere di fiducia
- 4 - E' garantito l'impegno dell'Amministrazione a definire preliminarmente, d'intesa con i soggetti firmatari del Protocollo d'Intesa per l'adozione del Codice, il ruolo, l'ambito d'intervento, i compiti e i requisiti della persona da designare quale Consigliere
- 5- E' assicurata, nel corso degli accertamenti, l'assoluta riservatezza dei soggetti coinvolti
- 6 - Nei confronti degli autori di molestie sessuali si applicano le misure disciplinari di cui al D. Lgs. 165/2001
- 7 - L'amministrazione si impegna a dare ampia informazione, sia al codice che alle procedure da adottarsi in caso di molestie
- 8 - La dipendente/il dipendente può rivolgersi alla Consigliera/al Consigliere designata/o per avviare una procedura informale → superamento della situazione di disagio
- 9 - Ove il soggetto molestato non ritenga di far ricorso all'intervento della Consigliera/del Consigliere, ovvero, qualora il comportamento indesiderato permanga, può sporgere formale denuncia al DS
- 10 - Il DS è tenuto a trasmettere gli atti all'UPD, fatta salva ogni altra forma di tutela giurisdizionale della quale può avvalersi il dipendente
- 11 - Qualora il presunto autore di molestie sessuali sia il dirigente, la denuncia potrà essere inoltrata direttamente alla direzione generale.